

长春大学旅游学院文件

长旅校字〔2020〕15号

关于印发《长春大学旅游学院 2020 年 工作要点》的通知

各单位、各部门：

现将《长春大学旅游学院 2020 年工作要点》印发给你们，
请结合实际，抓好贯彻落实。



长春大学旅游学院 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官之年，学校工作的指导思想和总体目标是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“九个坚持”为遵循，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实全国全省教育大会精神和省委省政府关于教育工作的决策部署，在学校董事会的领导下，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校事业改革发展，切实落实好立德树人根本任务，把 2020 年确定为特色发展年，突出强化内涵建设与特色发展，全面提高人才培养能力和质量，打造高水平本科教育，推动学校事业快速高质量发展，全面完成“十三五”规划任务，为建设国内一流民办大学而努力奋斗，以优异的成绩向学校建校 20 周年献礼！

一、全面加强党的建设，增强一流民办大学建设的政治保障

1. 深入抓好新思想的理论武装。将学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为重大政治任务，纳入党委理论学习中心组和“三会一课”重要学习内容。学好用好《习近平总书记教育重要论述讲义》，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想进学术、进

学科、进课程、进培训、进读本。加强马克思主义学院建设，建强思想政治理论课师资队伍，实施“新时代思想政治理论课创优行动”，巩固深化“五维一体”思政课教学实践改革成果，继续抓好思政课“精准、双向、多维”育人工作。统筹开展好“青马工程”“学习筑梦”“青年大学习”活动，利用“学习强国”“新时代e支部”等网络平台，组织开展好各类学习宣传活动，用新时代新思想武装头脑、指导实践、推动工作。（责任单位：党委宣传部、马克思主义学院、团委；协同单位：各基层党组织）

2. 扎实推进“党建提升工程”。全面巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，开展主题教育整改落实情况“回头看”工作，切实把整改任务落到实处。持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，形成长效机制。坚持完善党政联席会、党委会、党建工作例会工作体制及“三会一课”五有工作机制。抓好基层党组织建设和党员队伍建设，加强教育培训工作，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。对标创优，积极培育创建学校、学院党建示范点和党支部示范点，打造“党建示范引领”品牌项目，同时抓好商学院党总支省级“双创”标杆院系、马克思主义学院直属党支部国家和省级“双创”样板支部的示范创建和验收工作，以点带面形成辐射，提升党建工作的影响力、服务力。加大教师党支部“双带头人”培育工作，巩固软弱涣散基层党支部整顿成果。充分发挥各级党组织和党员在疫

情防控工作中的先锋模范作用，本年度党员发展注重向抗疫一线的师生志愿者倾斜。积极推进与长春大学“同在党旗下、携手添光彩”结对共建活动，共建内容由党建工作向教学科研等方面工作拓展。（责任单位：党委组织部、商学院、马克思主义学院；协同单位：各基层党组织）

3. 持续深化“合力育人”工程。落实立德树人根本任务，贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，推进“三全育人”综合改革，构建全员参与的合力育人工作体系。落实学校作为吉林省高校“三全育人”综合改革试点建设单位工作任务，推动“十大育人体系”构建和责任落实。继续开展“走进师生，说理话情”和“奋斗的我，最美的国”先进人物进校园活动。深入开展“青思大讲堂”“青春励志故事分享”“与信仰对话”“红色五月传承经典”主题教育活动，夯实思想政治教育阵地。构建党委宣传部牵头，全校各单位积极参与，师生通讯员为主要力量的“1+N”大宣传工作运行模式，广泛宣传学校育人成果，汇聚学校事业发展正能量。（责任单位：党委宣传部、教务处、团委；协同单位：各单位、各部门）

4. 深入实施“文化滋养”工程。按照高校文明校园建设要求，推进文明校园创建和大学文化建设工作，继续开展“文化之旅大讲堂”活动，建设好“长旅文化展廊”及各学院文化廊道墙。建立长旅教师行为规范和大学生文明公约，启动长旅校歌创作和

校史编撰工作，建立师生朗诵、合唱、书法等社团，繁荣校园文化；围绕旅游特色，对校园景观文化进行全面规划建设，打造以“旅心湖”“景观带”为中心的长旅印象，形成独具特色的校园景观文化。（责任单位：党委宣传部、团委、后勤处；协同单位：各学院）

5. 认真落实意识形态工作责任制。落实意识形态责任制与内审内巡制度，严把教师、教材、论坛、网络等各关口，强化阵地建设管理、规范自媒体建设。落实网络安全责任制，完善网络安全保障体系，提升网络安全应急处置水平。开展《互联网信息服务内容生态治理规定》培训，引导强化师生用网意识与用网责任。做好网络舆情监测、分析、研判与处置，做好重要节点、重要事件、重点群体、重要阵地等网络舆情监控与保障，确保学校意识形态领域安全稳定。加强政治引领，扎实做好统战工作。（责任单位：党委宣传部、党委办公室、党委统战部；协同单位：网络中心、保卫处、各基层党组织）

6. 扎实开展党风廉政建设。强化责任担当，层层传导压力，逐级签订2020年党风廉政建设责任书，强化履责、尽责和守责。做好监督执纪问责工作，加大对重点领域落实监管责任，坚持抓早抓小，持续在整改落实上发力，整治师生身边的不正之风，努力营造学校风清气正、干净干事的政治生态和良好的育人环境。（责任单位：纪委办公室；协同单位：各基层党组织）

二、全力聚焦内涵提升，推进质量长旅、特色长旅建设

7. 推进人才培养质量工程。召开 2020 年学校教育工作会议，进一步明晰学校应用型办学定位、办学思想、办学理念和办学发展思路，持续推进教育教学质量工程建设，突出内涵特色发展，进一步提升教育教学和人才培养质量。结合新文科、新工科发展建设理念，进一步凝练专业人才培养特色，形成具有学校特色的人才培养目标及体系。在夯实发展根基的基础上，坚持实施质量兴校战略，全力打造质量长旅、特色长旅。（责任单位：教务处、各学院）

8. 推进应用型本科人才培养转型工程。按照吉林省教育厅关于应用型高校发展类型评价要求，以吉林省转型示范专业集群——旅游管理类专业群为龙头，全面推进各学科专业转型发展。继续完善和落实 2018 版人才培养方案，深入开展校企合作和产教融合工作，充分利用我校“应用型本科人才培养教育集团”校企合作平台，扎实开展“3+1”等人才培养模式，积极推进产教深度融合；创造条件建立 10 个左右反映最新科技成果、各学科专业相互融合、富有特色并具有良好发展前景的校级实践教学与研究平台。通过这些平台建设，推进实践教学改革和体系建设向纵深发展，同时为今后省级实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学中心等平台申报工作做准备；增加校内开放实验支持力度，使受益学生的总数占学生总数的 25%以上，增强学生的实践技能；加强校外实

习实践教学基地建设，实现每个专业要有5个以上稳定的校外实践教学基地；继续推进产业学院建设，在融创产业学院建设的基础上，本年度重点做好“国际金钥匙学院长春分院”建设相关工作，继续推动与更多企业、机构的合作，建设符合我校专业发展，校企深度融合的产业学院。（责任单位：教务处、各学院）

9. 推进学科专业建设工程，打造“金专”。在现有三个省级一流本科专业及一个省级特色高水平专业带动下，进一步加强专业建设工作，明确专业定位，做好专业特色的凝练、培育及建设规划，升级改造传统专业；成立人工智能学院和人工智能研究所；开始文化产业管理、人工智能新专业招生，做好新招生本科专业的师资和环境条件建设；做好新申报专业论证工作；以“双一流”“双特色”为指引，制定学校一流本科专业建设实施方案，力争本年度新增2-3个省级一流本科专业，1个国家级一流本科专业；做好专业评价工作；做好新增专业学士学位授权申请工作；继续做好与长春大学联合培养硕士研究生工作，谋划新增硕士研究生培养建设点工作。（责任单位：学科建设办公室；协同单位：各学院）

10. 强化课程建设，打造“金课”。实施校内“金课”建设工程，除个别新专业外，本年度校内每个专业要围绕专业核心课程完成2门以上“金课”建设任务；继续推进课程思政教学改革，强化课程育人功能；引入现代教育技术，创造条件建设MOOC、微

课等，改变传统的授课方式；继续完善5门省级在线课程，在疫情期间全面推广网课基础上，拓展校内在线课程数量和质量，实现优质教学资源共享，对校级精品课程建设项目进行验收，不断提高课程建设及应用水平。力争本年度新增2-3门省级“金课”，1门国家级“金课”。（责任单位：教务处、各教学单位）

11. 深化人才队伍建设工程，打造“金师”。深化人事分配制度改革，建立以教科研成果、业绩和贡献率为依据和原则的分配体制及运行机制，有效调动教职工的积极性和创造性。按照学校“人才强校”战略，拓宽招聘渠道，坚持引育结合，多措并举，做好高学历、高职称和“双师型”教师的培养和引进工作，力争用两年时间，高级职称和博士学位教师比例达到较高水平，为学校发展提供人力资源保障。制定年度教职工培训计划，加强后备干部培养，畅通职业晋升通道，为教职员工搭建职业上升平台，吸引和留住人才。进一步发挥教师教学发展中心作用，组织好新入职教师教学能力研修、青年教师教学沙龙、校级名师及示范教师评选、校级青年教师讲课大赛等活动，做好省级教学名师和教学新秀的遴选推荐工作，帮助青年教师不断提升业务能力，打造长旅“金师”团队。（责任单位：人事处、教务处、教师教学发展中心、教师工作部；协同单位：各教学单位）

12. 加强教材建设。根据应用型人才培养定位，选用及编写适用于应用型人才培养的理论与实践教材。设立教材建设基金，

完善教材立项管理办法，鼓励学校教师或校企合作编写适用的具有较高水平的教材，如校企合作开发“长春大学旅游学院旅游管理系列教材”，有计划、有步骤推进“旅游系列教材”的编写与使用；个别有条件的专业每年要完成2门以上核心课程自编教材的编写任务，逐步培育旅游文化等学科专业国家、省级规划教材，全力打造“长春大学旅游学院教材品牌”。做好全国优秀教材（高等教育类）遴选推荐工作；强化“马工程”重点教材的使用与管理工作。（责任单位：教务处；协同单位：各教学单位）

13. 拓展创新创业教育，全方位提升人才培养质量。将创新创业教育有机融入人才培养过程，通过“就业指导”及专业课程、各级各类学科专业竞赛、开放实验室、创客中心等途径与平台为学生提供自主创新环境条件等，全过程全方位培养学生的创新创业意识、精神及能力；深入实施“大创计划”；推动学生创新创业学分置换制度、教师创新创业奖励机制的建立。建立覆盖全校范围的校级学科竞赛群，鼓励各学院、各专业打造品牌竞赛项目，力争打造“一院一赛，人人参赛”的竞赛氛围，将学科专业竞赛作为核算创新创业学分的重要依据，竞赛获奖数量及层次力争取得历史性突破，形成“以赛促学、以赛促教”的良好氛围。

强化人才培养过程管理，建立学业预警、淘汰机制；适时启动辅修专业相关工作，支持学有余力的全日制本科生辅修其它本科专业；以大学外语课堂教学改革为突破口，全面推进课堂教学

改革，强化学生综合素质培养；大力支持学生考研，对考取研究生的学生给予奖励；多措并举，提高学生考研率、出国率、就业率，全面提高人才培养质量。（责任单位：创客中心、教务处、学科建设办公室；协同单位：大学生就业指导中心、学生工作处、国际交流处、各学院）

14. 优化教学监督保障体系建设。继续建立健全各教学环节的质量标准和量化监督考核指标，探索以课程评价、教师评价、学生评价为主体的全链条、多维度教学质量评价与保障体系；建立健全校领导深入教学一线制度。继续实施“校、院、专业”三级教学质量监控制度，充分调动各教学单位负责人、专业带头人、教研室主任参与教学监督的积极性；利用大数据进一步强化对监督评价数据的分析和应用，科学指导学校教育教学的有序发展。

（责任单位：教学质量监督办公室；协同单位：教务处、各教学单位）

15. 开展多元化开放办学工程。充分发挥继续教育学院职能，多维度开展非学历教育培训，努力推进高职教育、成人教育、证书教育、自学考试及多种培训和考试有机结合的多元化办学体系建设和发展，为考研、“1+X”拓展学生就业能力提供有力的支撑。多渠道办好专科教育，搭建好本专科立交桥，形成富有我校特色的专科教育。加强与中职院校的“3+2”合作，做好空中乘务专业的校企合作人才共育工作。（责任单位：继续教育学院；协同单位：

招生办公室、教务处)

16. 高质量完成招生及就业工作。继续扩大招生宣传力度，开拓宣传新思路，科学合理编制招生计划、招生章程，做好招生咨询会宣传工作。力争2020年一志愿报考率继续稳定在90%以上、吉林省的一志愿率有更大突破。

依托学校“应用型本科人才培养教育集团”平台和各种网络平台，加快推进全程化、精准化、特色化、网络化就业指导服务。完善建档立卡贫困家庭学生等特殊群体就业帮扶机制，提高“双困生”就业能力培训质量；加强校企人力资源对接，为应届毕业生拓宽就业渠道；举办“就业指导服务月”及网络招聘会等活动，开展就业创业个性咨询，根据毕业生升学、出国、基层项目就业、机关事业单位就业、企业就业等就业意向进行差异化、针对性的指导，形成全员抓就业，全面促就业的局面，提高就业质量和就业率，确保充分就业。(责任单位：招生办公室、大学生就业指导中心、各学院)

17. 积极推进国际化办学进程。继续在校内开展形式多样的留学宣讲会，重点对赴美、赴俄、赴日带薪实习项目进行宣传和落实。与俄罗斯后贝加尔国立大学签署“2+2”双学位授予协议书，做好韩国又石大学硕士研究生保送工作。继续搭建多语种境外带薪实习项目平台，开拓赴马尔代夫国际酒店、赴韩带薪实习项目。继续加强外国专家“引智”工作，聘请高水平高层次的外国专家

受聘我校客座教授，开展国际性学术讲座。继续做好国际交流各项目的维护与联络工作，做好选送学生工作。（责任单位：国际交流处；协同单位：各学院）

18. 深化师德师风建设。深入落实落细新时代教师职业行为十项准则，把师德师风作为教师素质评价的第一标准，健全师德建设长效机制，进一步完善师德师风建设制度规范和教职工考核及奖惩机制，引导教师潜心教书育人。强化教师理想信念教育，弘扬高尚师德，传承良好校风。利用教师节表彰先进教师、评选感动长旅年度人物（集体）等活动，深入挖掘和宣传师德典型，引导广大教师自觉做到以德立身、以德立学、以德施教。（责任单位：人事处、教师教学发展中心，教师工作部；协同单位：教务处、各教学单位）

三、着力强化教科研工作，增强学校服务区域经济社会发展能力

19. 扎实开展科研工作。紧密围绕学校转型发展需要，努力探索建立产学研结合的良性机制，有计划、有组织地申报省（部）、厅市各级各类纵向规划项目和各级各类来自企事业单位的横向科研项目，拓展申报渠道，提高立项数量和质量，做好服务与指导。落实《关于规范高等学校 SCI 论文相关指标应用 树立正确评价导向的若干意见》。规范课题研究过程，重点做好省级以上课题的中期检查和结项工作。创新教科研体制机制和奖励机制，进一步完

善学校《教科研成果奖励办法》《科研管理制度》《科研经费管理办法》《科研项目验收结题规定》等，筹备召开学校教科研工作会议。（责任单位：科研处；协同单位：各单位、各部门）

20. 培育若干教学科研平台。根据学校优势学科和特色研究领域，依托现有实训室，整合和新建部分实训室，推动建设和完善民办高校思政课程教学研究示范中心、金融财税综合实训中心、数字建筑工程设计中心、人工智能实训中心、教学虚拟仿真实训中心等教学平台。加快培育和建设民办高校党建思政引领示范基地、旅游文化艺术中心（含服装）、环境艺术设计中心、文旅融合研究中心、文旅大数据创新实践中心等科研平台；做好东北亚休闲经济研究中心的建设和评估工作。（责任单位：科研处、教务处；协同单位：东北亚休闲经济研究中心、各学院）

21. 推动科研成果转化。在多出成果、出好成果的同时，强化成果的应用转化。依托各学院和学校科研力量，培育新的吉林省哲学社会科学研究基地和人文社会科学研究基地，围绕我省数字吉林、校企合作、人才培养、金融服务、休闲和冰雪产业布局，撰写学术报告，形成研究成果，加快推进与政府、行业、企业的衔接与论证，争取纳入吉林省相关产业发展的“十四五”规划，举办第七届长白山学术论坛—吉林省旅游发展论坛，在服务区域经济振兴发展方面取得新突破。（责任单位：科研处；协同单位：东北亚休闲经济研究中心、各学院）

四、全面落实立德树人根本任务，完善协同育人新格局

22. 加强大学生思想政治教育。坚持以学生为中心的发展理念，扎实开展“走进学生生活、走进学生学习、走进学生心灵”工作，增强学生思想政治教育工作的亲和力、针对性和实效性，打通育人最后一公里。以学生思想引领为重点，积极开展参与度较高的学生活动，将思想教育入耳、入脑、入心，内化于心，外化于行。利用新生入学教育、毕业生离校教育、厚德修身教育、日常管理教育、特殊节日教育等，深挖思想育人新渠道，以学生厚德修身为重点，整合学校思想政治教育资源，促进学生全面发展。（责任单位：学生工作处；协同单位：各学院党总支）

23. 做好学生管理与服务工作。以“辅导员队伍建设年”为契机，不断提升辅导员的工作技能和水平，强化学生工作的针对性和实效性；强化学生日常行为管理，坚持完善“三查制度”（查课、查寝、查安全）。积极关注学生思想动态，关注网络舆情监控，确保安全教育工作常抓不懈，营造良好的校风学风。不断强化公寓管理和服务工作，加强公寓文化建设，打造公寓特色文化，形成“工作规范、基础扎实、保障有力、特色鲜明”的公寓育人管理新格局。扎实推进“奖、贷、助、勤、补、免、偿”七位一体资助体系，不断完善学校各项资助规章制度，积极探索资助育人新渠道，切实发挥学生资助育人实效，努力提升学生资助科学化水平。（责任单位：学生工作处；协同单位：各学院党总支）

24. 切实发挥心理育人功能。坚持育心与育德相结合，完善心理健康教育机制。加强人文关怀和心理疏导，加大对心理问题学生的排查和帮扶力度，科学开展心理健康教育与咨询工作，不断完善学校、学院、班级、公寓四级心理健康教育工作体系。开设《大学生心理健康》课程，积极开展第三届大学生心理健康教育节系列活动，开展心理剧比赛，积极探索心理育人途径。（责任单位：学生工作处；协同单位：各学院党总支）

25. 加强和改进素质教育。以厚德修身工程为载体，在促进学生全面发展、提高综合素质上下功夫，遵循教育规律和人才培养规律，坚持专业教育与通识教育并重、第一课堂与第二课堂融合，积极探索共青团“第二课堂成绩单”制度。丰富拓展团员青年的社会实践活动，做好2020年暑期“三下乡”社会实践工作。做好新生军训和大学生应征入伍工作，加强国防教育和劳动教育。广泛开展大学生“走下网络、走出宿舍、走向操场”主题群众性课外体育锻炼活动，举办第十届和第十一届“健体魄·亮青春·展风采”体育活动月，举办第十五届学校田径运动会、第九届大学生趣味运动会，开展“阳光体育”运动，广泛发动学生参与，形成“班班有体育活动、人人有体育项目”的全员运动局面，努力培养全面发展的时代新人。（责任单位：学生工作处、团委；协同单位：教务处、体育教研部、各学院党总支）

26. 加强共青团基层组织建设。加强党对共青团的领导，深

入推进共青团改革，扎实做好学生会、学生社团改革工作，深入实施《长春大学旅游学院共青团改革实施方案》和《高校学生社团管理暂行办法》，修订出台《长春大学旅游学院学生会改革实施方案》《长春大学旅游学院学生社团指导老师聘用管理办法》。深入实施基层团支部“活力提升”工程，严肃“三会两制一课”制度。积极发挥团干部模范作用，营造团内良好政治生态和政治文化。（责任单位：团委；协同单位：各学院分团委）

27. 完善大学生志愿服务工作体系。建立和完善青年志愿者服务机制，完善志愿者注册登记制度，继续拓展志愿服务范围和领域，创新志愿服务形式和内容，打造志愿服务特色品牌。倡导团员青年积极参与志愿服务，充分发挥志愿服务活动育人作用，鼓励团员青年积极参与“大学生志愿服务西部计划”，做好东北亚博览会、全球吉商大会等省市大型赛事、重要会议、节庆活动的志愿服务工作，展现长旅学子良好的精神风貌和使命担当。（责任单位：团委；协同单位：各学院分团委）

28. 完善校友联络制度。收集校友信息，积极与校友建立联系，吸引校友参与学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等，助推学校事业发展。同时在学校网站设立优秀校友专栏宣传优秀校友事迹，热情接待回校参加同学会的校友，为校友提供方便条件。（责任单位：校友办；协同单位：各学院）

五、积极完善学校建设保障体系，提升管理服务水平

29. 科学编制学校“十四五”发展规划。做好学校“十三五”期间工作总结，凝练优势与特色，找准差距与短板，科学谋划未来五年学校的发展远景。找准战略定位，明确重点任务和目标，实施重大战略举措，促进学校可持续、内涵式、跨越式发展。（责任单位：学校办公室；协同单位：各单位、各部门）

30. 继续推进学校转设工作进程。立足学校申报转设的重要节点，对标《普通本科学校设置暂行规定》指标体系，理清思路，制定相应的完善措施，逐步补齐短板，尽快达标，推进转设工作进程。（责任单位：学校办公室、教务处、人事处；协同单位：各单位、各部门）

31. 不断完善依法治校工作机制。贯彻落实教育部出台的民办教育管理规范性文件，做好相关配套文件制定工作。梳理修订学校章程，创新完善系列规章制度，加快现代大学制度体系建设进程，确保规范办学和有章可循。坚持并完善董事会领导下的校长负责制以及校长办公会、党委会、党政联席会议事规则，规范权力运行，用科学化、制度化、民主化、法治化手段提高决策质量。继续为学校重大项目、决定、招投标及学生实习实训和校企签约等活动提供法律支持，规范合同起草、会签、审批、备案等合同专项管理流程，防范合同风险，维护学校和学生合法权益，逐步形成具有民办高校特色的法治化办学格局。（责任单位：学校

办公室；协同单位：政策法规办公室）

32. 加强平安校园建设。继续贯彻“一岗双责”制度，逐级签订校园安全稳定责任书。落实宣传教育到位、排查治理到位、安全防控到位、责任落实到位。消除各类安全隐患，全力做好校园扫黑除恶专项斗争工作，确保校园安全稳定。大力加强校园技防建设，优化完善学校监控系统建设，做到无死角、全覆盖。（责任单位：保卫处；协同单位：各单位、各部门）

33. 加强财务、资产管理工作的。加强财务制度建设，完善内控制度体系；积极推进财务信息化建设；做好财务预算规划和学费收缴及日常经费报销等工作，提高资金使用效益。管好长旅这个家，增强监管意识，健全内控机制，进行资产使用情况清查，强化学校仪器设备等资产使用效率的提升，促进资产保值增值，做到心中有数，账目和使用记录清晰。做好资源配置，清理办公用房和辅助用房，各类房间分配向教学一线倾斜。（责任单位：财务处、资产管理处；协同单位：各单位、各部门）

34. 提高后勤服务保障能力。开展“树后勤形象，创服务品牌”活动。进一步加强节约型校园建设，制定精细化管理制度、节水节电节能，向管理要效益。加强对食品安全卫生监管力度；加强对经营网点监管力度；加强对校车监管力度；加强对维修改造项目监管力度；加强对招投标项目监管力度，保证学校师生利益最大化，保证后勤服务让师生满意，保证学校教学、生活秩序。

（责任单位：后勤处、后勤服务中心；协同单位：净月校区管理办公室）

35. 积极推进智慧校园建设。提高 OA 办公系统、钉钉考勤、银校通等软件功能，提高办事效率。加强数字化校园建设，推进长春大学旅游学院“一卡通”建设；建立我校自有 LMS 网络教学平台。（责任单位：学校办公室；协同单位：网络中心、财务处、人事处）

36. 全面提升图书馆“三育人”能力。图书馆工作要融入本科教育的全过程，强化“服务育人、文化育人和教育育人”功能，编制图书馆智慧化规划，充分利用网络资源，发挥 CALIS、CASHL 文献共建共享资源的作用，进一步优化馆藏纸质图书和电子图书的质量和数量，完善电子图书借阅系统，提高图书馆现代化服务水平。做好学生信息素养教育，提升学生信息检索综合素养。完成图书馆施工改造，改善和优化学习阅读环境，提高图书馆的入馆师生人数和图书借阅量。积极参与校园文化建设，举办“书香长旅·墨卷至恒”第九届读书活动月和争做 2020 年年度借阅明星等品牌阅读推广活动，营造浓厚的长旅文化氛围。（责任单位：图书馆）

37. 持续推进幸福长旅创建工程。围绕“快乐工作，健康生活”理念，组织开展丰富多彩的文体活动，提升教职工的幸福感和归属感。关爱教职工身体健康，做好教职工健康检查；健全完

善工会帮扶体系，力争为全校教职工办理工会互助保险、女教职工特殊疾病保险等；筹备召开教职工代表大会；充分履行工会职能，及时反映职工呼声，为教职工做好事、办实事、解难事。（责任单位：工会；协同单位：各分工会）

六、强化责任担当，全力做好新冠肺炎疫情防控工作

38. 抓牢抓实疫情防控措施。深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话精神和重要指示批示精神，落实“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求，毫不放松抓紧抓实抓细各项疫情防控工作。加强疫情防控的组织领导，建立健全防控工作体系和工作机制。积极参与省市联防联控，扎实做好信息摸排、校园管理、物资筹备、后勤保障、公共卫生、心理健康辅导和人文关怀等工作，切实保障师生的生命安全和身体健康。加强舆论引导与科普宣传，及时宣传学校疫情防控工作的典型经验和先进事迹。（责任单位：学校疫情防控工作领导小组办公室；协同单位：各单位、各部门）

39. 统筹做好疫情防控期间学校各项工作。按照“居家工作、网络办公、线上教学、分类管理”的原则，全力保障学校各项工作正常有序开展。依托各级各类在线课程平台，严谨细致组织开展线上授课和线上学习等在线教学活动。平稳有序做好错时错峰开学工作，做好学生返校及开学后课堂教学与线上教学的有效衔接。创新制度，强化培训，做好学生返校开学防控工作各项方案。

科学合理组织好 2020 届学生毕业设计（论文）工作，多措并举做好毕业生线上线下就业工作，为毕业生顺利就业做好服务。（责任单位：学校疫情防控工作领导小组办公室；协同单位：各单位、各部门）